



北京联洋信达人力资源顾问有限公司 2013 年 9 月成为北京人力资源服务行业协会会员单位

北京人力资源服务行业协会“枢纽型”社会组织

2015 年工作会召开



北京人力资源服务行业协会常务副会长
张宇泉作工作报告



北京人力资源服务行业协会“枢纽型”社会组织
2015 年工作会会场



中国对外服务工作行业协会秘书长
樊进生发言



中国人才交流协会国家机关人才交流分会
副会长果强发言



海淀区高层次人才发展促进会常务副会长
张铁民发言



2015 年工作会会场



协会社会工作部主任窦钟萍传达市社工委2015年
市级购买服务工作会议精神

摄影：康群

2014 年顺义区人才市场供需火爆,招聘需求增加明显

全年共举办招聘会 91 场,参会单位 3936 家次,同比增加 7.98%;提供就业岗位 84452 个,同比增加 14.04%;入场求职 126910 人次,同比增加 0.98%;达成就业意向 28492 人次,同比增加 26.52%。顺义区人才市场在这一年里针对用工需求明显增加的态势,推出会场招聘信息提前发布、展位补订、短信提醒、发放参会注意事项、举办专场招聘会等十项举措提升参会就业成功率,促进就业效果明显。

孙倩

顺义区人才市场为汽车行业企业提供强力人才支持

2014 年顺义区人才市场根据我区汽车产业发展要求，积极为汽车行业企业搭建招聘就业服务平台：全年为北京现代汽车有限公司举办专场招聘会 14 场，实现就业 732 人；为北京现代摩比斯汽车零部件有限公司举办专场招聘会 19 场，实现就业 556 人。另外，还为北京现工汽车部件有限公司、北京亚太汽车底盘系统有限公司、北京韩一汽车饰件有限公司、北京江森汽车部件有限公司等 34 家单位提供了 44 场次人才招聘服务，推荐就业岗位 213 个。顺义区人才市场通过专场招聘、定向推荐等多渠道招聘服务方式为我区汽车产业发展提供了强有力的人才保障。

李智超

东城人才巩固群众路线教育成果 为企业发展服务

12月19日、22日人才中心深入服务企业调研，分别走访华油惠博普科举公司和金诚信矿业公司。了解企业发展情况及对人才中心服务的意见和建议，一是继续坚持做好人事档案基础工作，二是加强党组织建设，增强组织的凝聚力，充分发挥战斗堡垒作用，三是针对企业特点开展更具针对性的服务。

2015年人才中心将继续巩固和拓展教育实践活动成果、加强党的作风建设，结合群众的意见及建议，以提高服务水平为抓手，全方位做好人才服务工作。



东城区第一批无房自主择业军转干部住房补贴 资金发放（缴存）到位

东城区第一批 378 名无房自主择业军转干部住房补贴资金已发放（缴存）到位。采取五条措施确保了住房补贴工作顺利进行。一是成立由区人力社保局牵头，区财政局、房管局、审计局和市住房中心东城管理部组成的房补领导小组；二是定期召开房补领导小组会议，研究会商解决计算和发放过程中的难题；三是聘请会计师事务所提前介入，将审计关口前置；四是积极帮助军转干部解决在提交材料时遇到的困难，累计开具住房调查介绍信 126 封，电话沟通联系 160 余人次，解决种种困难；五是开展耐心细致的思想工作和政策宣传工作，确保了自主择业军转干部住房补贴工作有条不紊进行。

苗晓宁

东城人才中心将“依法治国”精神落到工作实处

一是主动成立学习小组，召开座谈会，由党员代表谈学习十八届四中全会精神体会，讨论“依法治国”文件精神；二是利用休息时间，面向中心干部开展关于档案法、社保法等相关文件政策及中心各项规章制度的培训；三是领导与干部进行一对一谈心交流，增强干部遵守各项制度的自觉性，为中心制度建设写下了浓墨重彩的一笔，切切实实将“依法治国”精神落到工作实处。

郭琳

东城人才中心全方位抓好行风建设

一是班子重视，以上率下。领导班子及时组建中心行风工作小组，对中心行风建设工作进行全面部署，保证中心行风工作的有效落实。同时班子成员严格要求自己，在工作中起好带头作用，为其他同志做好表率。二是对照要求，逐项梳理。中心对照局行风建设工作实施方案要求，从规章制度的修订完善到对干部的日常管理，每一项工作都按照规定有效完成，抓实效，不走样。三是全体参与，保证实效。中心干部将行风工作内化于心，外化于行，从一点一滴做起，不断改进服务态度和工作作风，提高服务质量，提升服务效果，为群众提供优质高效服务。

王欣冉

东城区自主择业军转干部 2015 年度复核工作 努力适应军转干部个性化需求

截止 2015 年 1 月 9 日，东城区 2015 年度自主择业军转干部年度复核签到人数超过 380 人，超过总人数的 50%，为了落实好年度复核工作，中心采取了五条服务措施。一是梳理服务事项，在年度复核时一并告知进行，提高服务效率；二是合理安排时间，既保证年度复核工作的落实，又不会造成阶段性人员过多的现象；三是特殊情况预约复核，方便军转干部个性化需求；四是复核与座谈交叉进行，通过一对一的谈心交流，征求服务意见，掌握军转干部的工作、生活情况；五是建立快速服务机制，对军转干部反映的热点问题及时汇总分析，做好思想工作，按照程序舆情上报。

罗凯

东城人才做好 2014 年固定资产清理检查工作

一是成立固定资产盘点小组，要求分工明确、紧密配合，各司其职。二是具体分析原人才一、二中心合并前后的实际情况，制定详细的《固定资产清理盘点实施方案》。三是经过清查，基本确保中心固定资产账实相符，对个别实物信息与资产管理信息资料不完善的情况，及时补充相关信息，进一步完善中心固定资产台帐登记信息。四是对中心所有设备类固定资产进行再次贴标，确保实物保管责任落实到人。

赵楷

怀柔区 2014 年就业工作交出满意答卷

2014 年，怀柔区的城乡就业困难人员通过社区、镇乡街道、社会公益性就业组织等多种渠道帮扶安置，已有 5347 人实现就业。一年来，在经济增速放缓、人口结构调整以及 APEC 会议召开的大背景下，怀柔区积极应对产业清理、功能疏散、人口调控等宏观政策调整，不断完善就业政策、加强就业服务，保持了就业稳定增长，全面实现了城乡劳动力更充分就业。全年全区城镇新增就业人员 9971 人，城乡劳动力就业 7539 人，城镇登记失业率控制在 2.6%。

为实现就业服务精细化，怀柔人力社保局不断完善公共就业服务，采集公共职介结构岗位信息 12532 个，建立走访跟踪服务用人单位 754 家，回访 2436 次，为就业人员建立了一个庞大的就业数据网，方便用人单位与求职者对接；对有就业意愿的就业困难求职人员提供精细化职业指导等就业服务，促进 84.88% 的人员实现就业；并积极开展“就业援助月”、“春风行动”、“民营企业招聘周”等一系列专项援助活动，针对就业困难人员、高校毕业生、征地转费人员就业实际情况，加大公共就业服务精细化向精准化转型。

在积极做好公共就业服务的同时，怀柔人力社保局还针对当前就业形势，起草制定了怀柔区《关于进一步完善城乡劳动力就业政策的意见》及相关实施细则，利用就业新政策，

提升岗位置换、创业扶持、就业服务等方面的资金引导优势和政策优势。

2015 年，怀柔人力社保局还将在全市经济结构调整、人口调控的大背景下围绕稳定就业、充分就业做文章。今年就业工作将分三个层次来开展，首先积极落实好市区的就业政策，打好政策的组合拳；其次做好创业就业工作，通过认定创业孵化基地，奖励创业优秀项目等措施，推进创业带动就业，实现就业倍增。同时完善公益性就业组织建立，在每个乡镇都建立社会公益性就业组织，托底安置就业困难人员；第三全面开展精准化的就业服务，切实解决全区城乡劳动力在就业培训、职业介绍、职业指导方面遇到的实际困难。

姜楠

顺义人才中心加强失联流动人员人事档案管理工作

2014 年度中心共对 1023 名“长期失去联系超过 5 年的存档人员”进行网上公示及再次催缴，每月定期通过北京人才市场报，市人才档案公共管理服务中心官网，局政务网站、才赢天下网进行公示，做到及时、准确公示人员名单，公示正确率达到 100%，同时加强对他们的激活管理工作，目前已有 235 人补缴存档费并激活档案，受到存档人员好评。

刘晨阳

顺义区 257 名专职安全生产检查员走上工作岗位

1月5日上午,顺义区专职安全生产检查员上岗工作会顺利召开。
257名专职安全生产检查员正式走上工作岗位,投入到我区26个街
镇、5个园区,从事安全生产检查工作。

自2014年9月1日顺义区专职安全生产检查员招聘公告发布起,
经过考试、面试、岗前培训,顺义区专职安全员招聘工作现已圆满落
幕。

杨蕊

顺义区举办人才招聘洽谈会创历年新高

2014年顺义区共举办固定人才招聘洽谈会91场,参会单位3936家次,入场求职个人12.7万人,均创历年新高。另外,顺义区还根据市场需求召开主题专场招聘会38场,其中企业主题专场18场,特定人群主题专场14场,网络主题专场4场,行业主题专场1场,春风行动主题专场1场。这些特色主题专场招聘会的举办,不但填补了综合招聘会求职者盲目求职的不足,还丰富了招聘会的服务形式,为参会者提供了更多选择。

孙倩

东城区有序开展人力资源市场信息系统数字 证书清理检查工作

按照市人力社保局《北京市人力资源市场信息系统数字证书管理办法》要求，在区局党组的领导下，确保归口单位的人力资源市场信息系统数字证书清理检查工作科学、有序的开展。一是确定两名区级信息系统数字证书管理员，加强人力资源市场信息系统的安全管理，做好与市级信息系统数字证书管理对接工作。二是在劳服中心、就业科、职业能力建设科、人才中心和职介中心五家单位分别确定数字证书管理员，负责对所辖数字证书的具体管理。三是进一步明确数字证书申请条件 and 标准，按照市局《数字证书管理办法》要求，对数字证书申报材料的格式和内容进行严格把关。四是各单位对所辖数字证书进行摸底统计，并及时登记造册，建立备查台帐。五是按照《数字证书管理办法》要求，研究制订相应的规章制度，明确数字证书使用流程，相互监督，层层把关，确保安全。六是对持有数字证书的工作人员加强监督管理，确保使用效率，对使用率过低的证书提出吊销要求。

截止目前，东城区在用人力资源市场信息系统数字证书 633 个，已确认吊销 23 个，待核对吊销 55 个。

赵楷

市人才中心召开贯彻全市人力资源和社会保障工作会议精神暨 2014 年工作总结会。

北京市人才服务中心 1 月 16 日组织召开贯彻全市人力资源和社会保障工作会议精神暨 2014 年工作总结会。会议传达了全市人力资源和社会保障工作会议精神，人才服务中心及所属（管）单位总结了 2014 年工作，部署了 2015 年任务。人才服务中心主任林革作总结讲话。

林主任回顾了去年工作的特点：一是改革创新成果丰硕，二是就业和人才服务工作务求实效，三是作风建设扎实推进。并分析了面临的形势和要求，强调了今年的工作重点，并就做好今年工作提出了三点要求：第一，要认真学习、深刻领会和准确把握中央和市委、市政府及局党组对工作的新要求，把落实首都城市战略定位、全面深化改革、全面推进依法治国、促进京津冀协同发展主动融入工作中。第二，要始终保持一种奋发有为、积极向上的精神状态，脚踏实地，务求实效，注重调查研究，以钉钉子精神使工作在创新实践中不断丰富和完善。第三，要巩固拓展教育实践活动成果，总结坚持窗口单位改进作风专项行动的做法和经验，认真落实党风廉政建设责任制。人才中心及所属（管）单位科以上干部 70 人参加了会议。

陈树坚

北京市人才服务中心近日被人社部确定为“全国人力资源诚信服务示范机构”。近年来，市人才服务中心及所属（管）单位积极参加人社部组织的以“诚信服务树品牌、规范管理促发展”为主题的诚信体系建设活动，注重把“建设诚信单位、培养诚信职工、提供优质服务”作为促进各项工作健康发展的基础，加强制度建设，推进窗口作风建设，强化诚信教育，积极为社会提供优质就业和人才服务。

陈树坚

昌平区3项目入选北京市优秀创业项目。经过单位推荐、资格初审、专家评审、公示等程序，昌平区数字信号监测及码率优化、易科学（科学实验和研发服务平台）、硼基化合物抗肿瘤Ⅰ类新药创制和临床前研究3个项目脱颖而出，成为北京市优秀创业项目（重点关注项目），分列重点关注项目的第3位、第6位和第10位。

（王绘雯）

昌平区多举措促进创业带动就业工作显成效

一是将融资贷款、市场准入、税收优惠、人才培养等创新创业政策，统一纳入全区产业发展政策体系，形成政策合力；二是依托北京青年创业示范园、留学人员创业园等市级、区级创新创业实战平台，开设创业辅导大讲堂，举办创业培训班，邀请各方专业人士、企业家、创业成功者为各类创业者提供创业指导；三是举办“创业昌平”成果展，在《昌平报》开辟创业专刊，拓宽宣传渠道，营造“全民创业”氛围，重点推进大学生、留学归国人员、博士后等高学历人才创业；四是加大扶持力度，以高新技术、文化创意、节能环保等新兴产业和小微企业为重点，落实银企对接、资金支持、税费减免、注册审批、人才引进等服务。

2014 年，共发放小额担保贷款 69 笔，共计 1076 万元；扶持创业 562 人，带动就业 1734 人，分别完成全年指标的 216%和 231%。

（王绘雯）

昌平区多举措提高企业劳动合同签订率。一是将劳动合同签订率作为目标任务分解到有关部门和各镇街社保所；二是依托“劳动用工规范一条街”活动掌握辖区内企业户数、职工人数等底数，借助就业失业登记台账，指导和服务企业办理用工备案手续；三是以私营、小微、使用农民工较多等合同签订率较低的企业为重点，采取走访调研、主动上门服务等方式，规范劳动合同签订、变更、履行等环节，做好指导服务工作；四是加强与执法部门联动，对存在不依法订立劳动合同等违反相关法律法规的企业，根据情节轻重发出整改通知、行政处理和处罚。2014年，共监控各类企业1154家，涉及职工98774人，合同签订率为99.5%、续订率为91.7%，为历年同期最高，分别高出市级指标9.5个百分点和6.7个百分点。

（王海群）

2014年昌平区各项社会保险基金累计收支规模破百亿。

截至2014年底各项社会保险基金累计收支规模达到103.70亿元，突破百亿元大关，比上年同期增加16.78亿元，同比增长19.30%。其中，养老、失业、工伤、生育、医疗保险全年累计收支合计为99.50亿元，比去年同期增长16.84亿元，增幅为20.37%。

（徐飞华）

昌平区积极做好春节前农民工工资专项检查工作。一是依托劳动监察网格化平台，以日常巡查与联合执法检查相结合的方式展开拉网式排查；二是联合区住建委等八部门开展不间断综合执法，重点检查外来农民工集中的行业；三是开展劳动用工争议咨询，张贴劳动维权告示牌，以新取照的个体工商户和企业为重点进行入户宣传；四是加大惩处力度，对拒不支付劳动报酬构成犯罪的案件，依法向公安机关移交，对恶意拖欠、情节严重的，依法责令停业整顿、降低直至吊销资质。截至目前，共出动检查人员 209 人次，发放宣传材料 3987 份，接受咨询 1296 次，检查用人单位 605 家，涉及农民工 14878 人。

（ 赵红颖 ）

昌平区采取措施加强廉政风险防控。一是邀请区政风行风监督员全程参与群众路线教育实践活动与窗口单位改进作风专项行动，开通监督举报专用电话，改造升级局网站百姓心声、局长信箱版块，在区电视台开辟“实事追踪”系列报道，畅通社会监督渠道；二是分析研判关键时期、关键节点的党风廉政建设形势，制作党风廉政展板，编发廉政风险提示短信，召开党风廉政教育警示会，编印《业务操作规范手册》和《办理指南》，局纪委书记定期与科级干部进行廉政约谈，营造廉政氛围；三是围绕中心工作梳理出就业优惠政策审批、社保基金监管等9个重点业务风险点，对涉及社保基金安全的重点经办业务实行“双审双核”制度，将与定点医院有利益联系的医保基金业务经办人和管理人调离现工作岗位；四是加大监督审计力度，全程监督第21批医保定点医疗机构认定、科级干部竞争上岗等重点工作，重点审计各社保所优惠政策资金落实情况及所属事业单位涉及资金支出事项。

（张鹏）

2015 年北京市留学人员回国创业启动支持计划申报工作启动。
凡企业法定代表人为国外取得硕士以上学位留学回国人员，拥有自主知识产权或发明专利，熟悉相关领域和国际规则，有经验管理能力，诚信守法无违法犯罪记录，企业注册时间不超过 3 年，注册资金现金资产不低于 50 万人民币且留学人员出资额占企业注册资本 50% 以上的企业可进行申报。全市将评出 15 个左右项目分别给予 15 万元资金支持，且将择优向人力社保部推荐优秀项目 2-3 个参加全国评选。
(柴红)

东城人才中心大学生创业帮扶新年开新篇

新年伊始，北京东雍园创业服务中心嘉润创业孵化园接待了东城区人才服务中心推荐来的 2015 年第一批大学生创扶对象——来自中央戏剧学院表演系的大学生，几名梦想打造国内儿童戏剧教育第一品牌的大学生在这里得到了热情的接待。

中戏的大学生们参观了东雍园创业服务中心嘉润创业孵化园，座谈中介绍了自己的创业计划和当前遇到的困难，嘉润中心创业指导专家组对大学生们的创业计划进行了细致指导。听完孵化园经理马颖全介绍园区专门为大学生创业提供的工商注册、办公场地、财会服务、项目推广及两年免费入园等配套服务后，大学生们非常高兴，当即决定落户嘉润创业园。

抱着试试看的想法，他们通过大学的推荐来到了东城区人才服务中心，在大学生创业服务窗口的工作人员热情细致地介绍了东城区的大学生创业服务项目，当得知他们创业的方向为文化创意产业后又主动帮他们联系了东雍园创业服务中心嘉润创业孵化园的大学生创业洽谈。

“一切来的这么方便，比起当初不了解大学生创业政策，找社会中介花钱办照创业强多了，在这里创业我们有信心！谢谢东城人才。”中戏创业大学生佳尼江感慨道。

董泉

东城区 2014 年度自主择业军转干部接收 任务顺利完成

截止 12 月 31 日，东城区 2014 年接收的 55 名自主择业军转干部已全部报到完毕。中心采取了五项服务措施：一是进一步优化报到流程，一次办理完成；二是做好地方政策与部队政策的衔接和解释工作，降低军转干部转业后的失落感；三是就业创业服务工作同步进行，激励军转干部多方就业，鼓励有准备的军转干部创业，目前推荐就业 3 人次，发放创业政策宣传材料 22 份；四是跟进就业培训服务，让军转干部尽快转变角色，已有 11 人参加了就业创业培训；五是做好思想工作，掌握每一名军转干部的家庭情况和思想状况，缓解军转干部的思想压力。目前，已制作发放退役金卡 48 张，另有 7 名正在办理落户手续过程中。

苗晓宁

东城人才中心加强社会保险关系转移接续工作

一是设立专门的服务窗口，向中心存档人员提供“一对一”和“一站式”服务，较大的提高了办事效率。二是进一步梳理和优化办事流程，将中心存档人员关心的热点问题制作成宣传材料，并在中心大厅张贴和发放。三是严格执行办理时限，在当月 20 日之前向区社保中心报送材料，确保无遗漏、无差错。四是积极联系区社保中心，及时向中心存档人员反馈信息，避免给存档人员的利益造成损失。

李睿

北京人力资源服务行业协会“枢纽型”社会组织 2015年工作会召开

本刊讯:1月16日,北京人力资源服务行业协会“枢纽型”社会组织2015年工作会在北京人才大厦召开。来自中国对外服务工作行业协会、中国人才交流协会国家机关人才分会和航天分会、北京高校毕业生就业促进会、北京金融街人力资源协会、北京双高HR俱乐部及北京比较读书坊等21家会员单位的副会长、秘书长参加了会议。会议听取了北京人力资源服务行业协会常务副会长张宇泉“2014年工作情况及2015年工作计划”的报告;传达学习了北京市社会建设工作领导小组办公室《关于2015年使用市级社会建设专项资金购买社会组织服务项目申报有关问题的通知》;介绍了“政府购买社会组织服务项目管理信息系统”使用方法,探讨交流了“枢纽型”社会组织建设发展的意见和建议。北京人力资源服务行业协会副秘书长、办公室主任李桂香主持会议,并就如何做好“枢纽型”社会组织党组织状况调研工作提出明确具体的要求。

(钟萍)

北京城市学院与北京人力资源服务行业协会 签署战略合作协议，开创“校企行联盟”新局面

“校企行联盟”是我校对“学校—企业—行业”三位一体进行专业建设、学生联合培养，具有开创性的人才培养模式的体制机制创新。经济管理学部人力资源教研室在学校这一思想指导下积极探索，整合多方资源，目前已获得初步成果，并于2015年1月23日召开了“校企行联盟”研讨会暨北京城市学院与北京人力资源服务行业协会战略合作协议签署仪式。我校副校长胡丽琴教授、北京人力资源服务行业协会常务副会长张宇泉代表双方签署战略合作协议，经管学部主任孙仕敏教授作总结发言，学部副主任邓凯元主持会议，人力资源教研室全体教师参加会议。到会的企业主要有中国国际技术智力合作公司（国企、500强企业）、北京外企人力资源服务公司（国企、500强企业）、中国国际人才开发中心（国企）、中国四达国际经济技术合作有限公司、诚通人力资源有限公司（国企）、北京双高志信人力资源服务公司、北京融德人才咨询服务公司等顶级人力资源服务公司（占北京人力资源服务业90%以上市场份额），及以北京市人才服务中心、北京双高人才发展中心、北京市顺义区人才服务中心、北京工业系统人才服务中心为主的事业单位。

副校长胡丽琴介绍了我校的历史沿革,当前人才培养环境，校企合作的多种模式及成功经验。并特别指出，本次合作是在以往校企合作的基础上，同时建立与行业的联盟，是我们学生培养模式的创新举

措，行业的作用充分发挥必须是与行业协会的深度合作，北京人力资源服务行业协会作为首个与我校签署“校企行联盟”战略合作协议的社会组织，具有战略意义和开创精神。

北京人力资源服务行业协会常务副会长张宇泉介绍了协会的基本情况，作为全国首个省级人力资源服务行业协会及北京市枢纽型社会组织，积极有效整合人力资源服务业最为顶尖的品牌企业，与北京城市学院建立深层次和广泛的战略合作关系，以服务行业发展、培养行业需要的人才为宗旨，充分发挥行业协会的作用，架起校企合作的桥梁，拓宽渠道，加强沟通，加快形成长期稳定的产学研战略合作关系，实现多方的合作共赢、共同发展。并就合作提出希望：开创“适销对路、企业需求、学生高兴”的新局面。

签约仪式后，经管学部与十余家协会会员单位的企业领导共同探讨“校企行”深度合作相关事宜，深度挖掘企业需求，积极打造品牌战略联盟。

经管学部主任孙仕敏作总结发言，指出在经管学部的积极努力下顺利召开本次“校企行联盟”研讨会并签署战略合作协议，此次会议仅仅是三方合作的开始，对“校企行”的合作还需要我们人力资源专业及经管学部所有专业在这个开创性的平台上深耕细作，积极探索，以取得更大的成效。

（王爱敏）

王安顺市长到海淀区人力社保局考察调研

2014年12月19日，市委副书记、市长王安顺带领北京市党风廉政建设检查组到海淀区人力社保局就党风廉政及政风行风建设情况进行调研，实地考察了海淀区人力社保局下属的人才服务中心、职业介绍中心。海淀区人力社保局局长李大成就本局基本情况、党风廉政建设情况、便民措施落实情况等进行汇报。市长王安顺一行与办事群众亲切交谈，了解业务办理情况，并对海淀区人力社保局工作人员的服务态度表示肯定。

海淀区区委书记隋振江、区长孙文锴及有关部门负责同志陪同考察。



市长王安顺在海淀区职业介绍中心同办事群众亲切交谈，询问求职情况。



海淀区人力社保局局长李大成在海淀区人才服务中心就本局基本情况介绍。

海淀区人才服务中心

北京人力资源服务行业协会“枢纽型”社会组织

2014年工作情况及2015年工作计划

2014年工作情况

北京人力资源服务行业协会(以下简称协会)认真贯彻党的十八大和十八届三中、四中全会精神,认真落实《北京市人民政府关于加快发展人力资源服务业的意见》精神,紧紧围绕服务会员这条主线,突出抓好“枢纽型”社会组织的工作重点,做好北京地区人力资源领域相关社会组织的联系、服务和管理工作,努力为首都经济发展提供人力资源保障。

一、积极开展市级“枢纽型”社会组织工作

协会被认定为市级“枢纽型”社会组织后,我们及时召开了会员单位第一次工作会议,传达了市社会建设工作领导小组文件的精神,征求了各会员单位的需求和意见。目前社会组织会员单位已有20余家。协会专门成立了相关工作部门,制定了相关的工作制度和工作职责,为进一步开展“枢纽型”社会组织的工作,做好会员联系、服务和管理的日常工作提供了保障。

(一) 与其他协会合作举办了以下活动:

1、与中国对外工作服务行业协会于3月26日举办了《解读劳务派遣暂行规定和人力资源服务领域新动态专题会议》;5月8日举办《过渡期劳务派遣业务操作研修班》。

2、协助北京金融街人力资源协会举办了《面向未来双赢的绩效管

理》的专题讲座。

3、10月24日，协会在杭州组织召开了《全国省级人力资源（人才）服务行业协会联席会》第十一次会议，全国29家协会120人参加了会议。联席会会长张宇泉在会上介绍了北京市市级“枢纽型”社会组织开展活动的情况，与会代表讨论了人力资源服务行业的发展趋势，并参加了中国（浙江）人力资源服务博览会。

4、12月18日中国对外服务工作行业协会、北京人力资源服务行业协会、上海人才服务行业协会、重庆人力资源协会、广州人才交流协会在广东省深圳市举办合作平台第四次会议，商讨了五家协会2015年合作平台工作安排。

5、12月26日，协会在北京召开“京津冀”人力资源服务协同发展座谈会。北京、天津、河北3家协会参加会议并签署了合作协议。三地人力资源和社会保障局（厅）市场处负责人参加了会议，北京市人力资源和社会保障局（以下简称市人力社保局）副局长张祖德出席会议并讲话。

（二）社会组织公益活动开展情况

1、2014年，协会继续开展“新芽计划—大学生人才发展工程”公益活动，由人力资源和社会保障部全国人才流动中心、市人力社保局共同作为指导单位，旨在搭建一个政府、高校、企业、社团及志愿人士联合服务大学生就业的公益平台。2014年编辑《职海导航——高校毕业生就业指导读本》，在北京、天津、河北、陕西四省九所高校进行试点推广，上千名在校大学生参加了相关活动，《读本》已由中国劳动社会保障出版社正式出版发行。2014年8月，举办残疾人大学生就业助力活动，邀请企业志愿者导师、大学生就业指导老师及

各高校残疾人大学生、家长共同参与，针对残疾人大学生就业的困惑及现状进行辅导，此项活动受到各方一致好评。2014 年此项公益活动获北京社会组织公益服务品牌铜奖。

2、支持门头沟区政府提升自动化办公平台的建设工作。2014 年，由协会承接了《门头沟区政府购买公共服务平台管理提升项目》的工作，主要负责完善平台的运营管理流程及制度，提供专业化需求调研和项目整合、包装策划和项目实施等工作，达到了提升门头沟区政府购买公益服务项目工作的效率及效果的目的。

3、2 月 21 日，为解决各会员单位青年员工婚姻大事，为单身青年搭建沟通平台，协会举办了单身青年联谊公益活动。

4、协助北京市慈善义工协会举办好人一加一大型相亲公益活动。

（三）积极促进人力资源服务业快速发展

1、积极开展人力资源服务标准化工作。协会制订了全国第一部北京人力资源服务地方标准，积极开展贯标工作，对 44 家人力资源服务机构进行了等级评定，有效地促进了北京地区人力资源服务机构规范健康发展。

2、编写了《北京人力资源服务业蓝皮书》——北京人力资源服务业发展报告（2014），计划于 2015 年 3 月正式出版。编写出版蓝皮书的目的是全面掌握北京人力资源服务业发展状况、法规政策影响以及面临的问题，总结行业发展经验，深入分析研究行业发展理论和实践问题，为促进行业持续发展提供理论支撑和实践经验。

3、为落实《北京市人民政府关于加快发展人力资源服务业的意见》积极筹建中国北京人力资源服务产业园。

4、参加了中国人事科学研究院组织的课题研究活动。协会撰写的

《北京市人力资源服务机构公共就业服务状况调查研究》论文获得了三等奖，并收入《中国人力资源发展报告（2014）》。

2014年，作为市级“枢纽型”社会组织，我们按照市社会工作领导小组的要求做了一些工作，取得了较好的成效。2015年，继续在人力资源领域政治上发挥桥梁纽带作用，业务上发挥引领指导作用，管理上认真履行经市政府授权承担的主管职能，为推进首都社会治理体系和社会治理能力的现代化、促进首都社会建设发展做出应有贡献。

2015年工作计划

协会工作的总体思路是：认真贯彻落实《意见》精神，按照北京市社会工作领导小组的工作部署，结合北京市社会建设现阶段的新任务、新特点，以及人力资源服务行业发展的实际，紧紧围绕“突出一条主线、抓好两个重点、强化三项基础”（一条主线是服务会员这条主线；两个重点是党建工作和实施政府专项资金购买服务项目工作；三项基础是会员队伍建设、会员规范管理、会员学习交流培训）开展工作。努力夯实“枢纽型”社会组织的基础，提升规范化管理水平，在专业领域充分发挥会员的积极作用，为推动首都社会治理体系和社会治理能力的现代化提供人力资源保障，为把首都建设成为国际一流的和谐宜居之都贡献力量。

1、召开“枢纽型”社会组织 2015 年工作会议

根据协会的统一安排，组织召开“枢纽型”社会组织的年度工作会议，总结 2014 年工作完成情况，提出 2015 年工作计划。

2、建立健全党的基层组织，深入开展党建工作

协会要完成党组织组建工作，并与上级单位党组织联系，进一步理顺党的组织关系管理；逐步完善协会党组织各项管理制度和体系建

设，在实践中积极探索社会组织党建模式。

要组织党员开展学习教育活动。协会和会员单位的党组织要结合工作实际和党员队伍实际，采取党课教育、“七一”纪念活动、组织到革命传统教育基地考察、举办毛主席诗词鉴赏讲座等多种形式，引导党员深入学习十八大、十八届三中、四中全会精神和习近平总书记的一系列重要讲话精神，把思想统一到中央、市委、市政府的工作部署上来，不断增强党员意识、责任意识和使命意识。

3、组织实施市级社会建设专项资金购买社会服务项目工作

组织会员参与和使用市级社会建设专项资金购买社会组织服务项目实施工作。帮助和指导会员做好社会服务项目设计和申报，既要以满足社会需求、解决问题为重点，又要突出行业特色和专业特点。

4、做好会员发展工作，不断扩大社会组织工作的覆盖面

做好行业内会员的发展工作。要在人力资源行业中广泛开展宣传引导工作，积极发展行业内的各种人力资源协会、沙龙、研究中心、学习组织等社会组织加入协会，促进行业内社会组织建设。同时，做好非人力资源行业会员的发展工作。

5、做好规范化管理，提升社会组织建设水平

加强社会组织的规范化管理。宣传健康向上的社会组织理念，对那些现阶段管理还不够规范的社会组织，协会要对他们重点培养和孵化，给予多方面的关注和引导，帮助他们完成规范化建设，促进社会组织规范化发展。

6、建立联络员工作制度

为加强协会与会员之间的联系沟通，深入了解和掌握会员的需求意向，及时提供相应的服务，帮助解决实际问题，建立完善联络员工作制度。

“校企行”联盟深度合作研讨会暨 北京城市学院—北京人力资源服务行业协会战略合作 签约仪式近日举行



胡丽琴副校长致欢迎辞并作主题发言



“校企行”合作研讨会暨战略合作
签约仪式会场



北京人力资源服务行业协会常务副会长
张宇泉作主题发言



城市学院与协会代表郑重签约



到会各方代表认真听取大会发言



到会各方代表在签约仪式后集体合影



中国国际人才开发中心主任孙力中发言



北京双高志信人力资源有限公司
董事长徐志红发言



城市学院经管学部主任孙仕敏作会议
总结并致谢辞

摄影：康群

王安顺市长到海淀区人力社保局考察调研



市长王安顺在海淀区职业介绍中心
同办事群众亲切交谈，询问求职情况



海淀区人力社保局局长李大成在海淀区人才服务中心
就本局基本情况介绍

海淀区人才服务中心供稿

中国人力资源服务业创新大会近日在苏州举办



中国人事科学研究院院长余兴安作“经济新常态下的人力
资源服务业新发展”主题演讲



出席大会的各地同仁会后合影



创新大会会场



组会方代表、中国对外服务工作行业
协会秘书长樊进生致辞



创新大会主席台

摄影：张宇泉