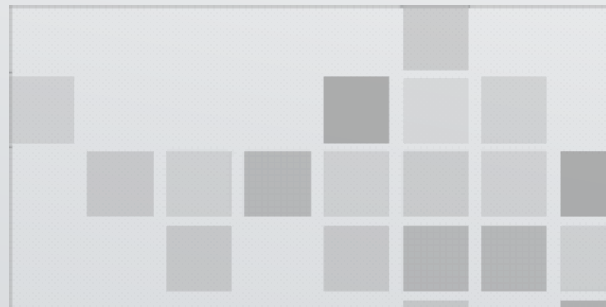
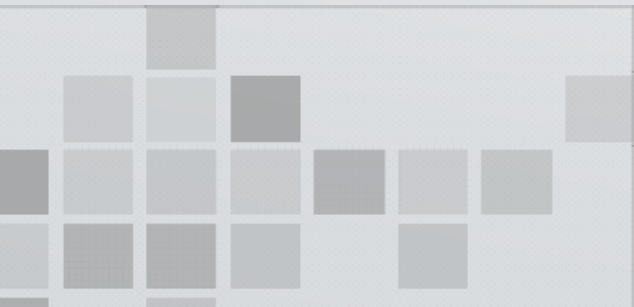




市人才工作领导小组办公室、市财政局、市科委、中关村管委会、市人力社保局

**关于进一步发挥猎头机构引才融智作用 建设专业化
和国际化人力资源市场的若干措施（试行）**

2019年1月11日印发





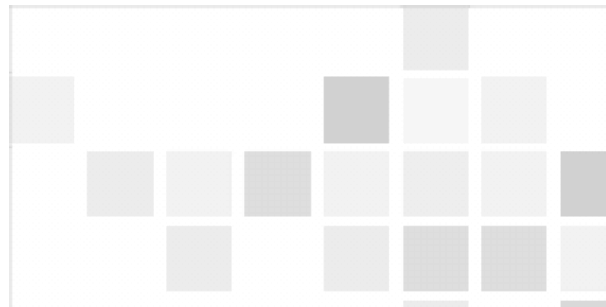
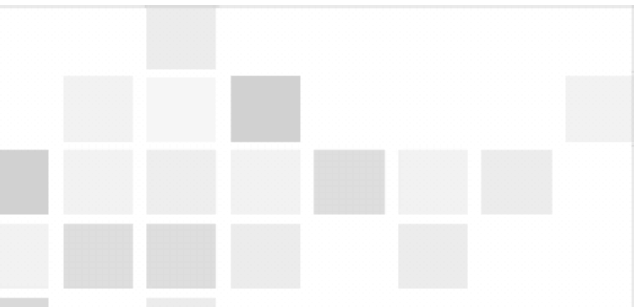
出台背景



政策内容



交流答疑

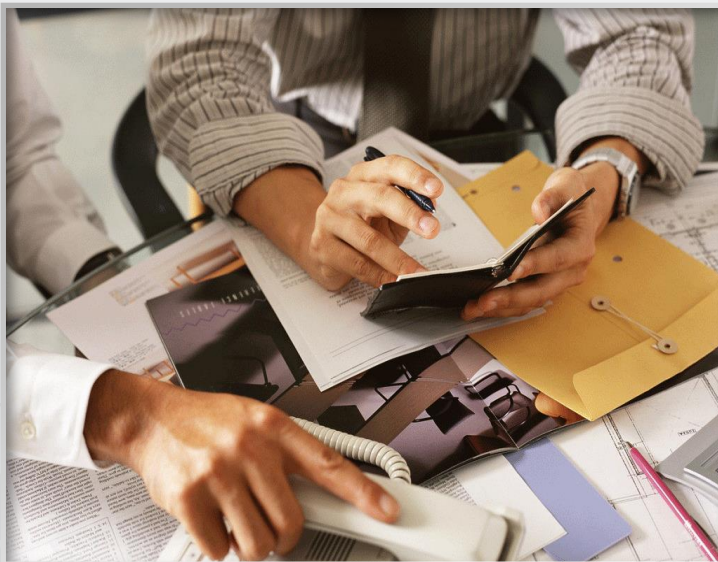




出台背景



古人云：“世有伯乐，然后有千里马”。猎头机构作为伯乐，凭借人才信息资源优势和专业化的服务水平，提供了大量人才选聘服务，为首都经济社会发展做出了积极贡献。



中央有要求

2016年中共中央《关于深化人才发展体制机制改革的意见》提出“鼓励发展高端人才猎头等专业化服务机构”。



市政府重视

2017年11月，陈吉宁市长在主持召开“中关村新政20条”专题会时提出要求，研究制定支持“猎头”公司在京发展的优惠政策。



北京具备基础和条件

北京人才资源丰富，人力资源流动频繁，对各类人才的需求也极其旺盛。同时，北京猎头行业发展水平较高。



政策内容

01

人才保障

02

资金奖励

03

园区建设

04

金融支持

05

服务创新

06

对外开放

07

品牌建设

08

行业联盟

09

诚信建设

10

简化许可

一、加强猎头机构人才队伍建设。吸引海内外优秀杰出人才，打造一支职业素质优良、结构合理的国际化、复合型、领军型猎头人才队伍。

政策要点	具体规定	负责部门	具体举措
为引进急需紧缺人才做出突出贡献的猎头机构高级管理人员和猎头顾问，按规定申请办理人才引进。	《北京市引进人才管理办法（试行）》（京人社调发〔2018〕38号）第五条第三款 在本市行政区域内的人力资源服务机构、律师事务所中承担重要工作，近3年每年应税收入超过上一年度全市职工平均工资一定倍数的（机构注册在城六区和北京经济技术开发区的为20倍，注册在本市其他区域的为15倍）可申请办理人才引进	市人才工作局	按规定开展有关工作，并不断优化服务

政策要点	具体规定	负责部门	具体举措
符合条件的猎头机构工作人员可办理《北京市工作居住证》。	《北京市人民政府办公厅转发市人事局关于实施北京市工作居住证制度若干意见的通知》（京政办发〔2003〕29号）等	市人才工作局	2018年底，市人才工作局发布消息，北京工作居住证核准时间将由原来的30个工作日缩短至20个工作日。核准权限将下放至各区。将修订完善北京工作居住证办理制度，改革评价方式。将取消工作居住证年检程序。

- 关于猎头机构领军人才研修计划和建立行业领军人才库，我局将会同行业协会积极推动有关工作。

二、引导猎头机构为我市政府机关、事业单位、企业和社会组织等各类用人单位提供精准服务，给予精准化引才奖励。





奖励标准

猎头机构依照清单为用人单位选聘人才后，分别奖励猎头机构和用人单位猎头服务费的50%，单笔奖励资金不超过50万元人民币。

政府机关、事业单位可将支付的猎头服务费列入财政预算。

三、建设中国北京人力资源服务产业园，鼓励园区所在区通过租金减免等优惠政策吸引国内外知名猎头机构入驻园区，结合人力社保公共服务平台建设，搭建行业集聚发展的载体和平台。



- 2018年10月，人力社保部批复建立中国北京人力资源服务产业园，按照“一园两区”模式，建设通州园区和海淀园区。目前，全国共有14个国家级人力资源服务产业园。

- 通州园区一期选址通百天成中心。地处副中心规划运河商务区的核心起步区内，建筑面积5.5万平方米，产业可用面积3.8万平方米，周边交通便利、配套设施完善。内部装修改造和外围景观设计改造工作都已结束，达到可入住标准。

- 海淀园区初期选址鼎好大厦A座五层和八层。

- 今年，我局将会同市发展改革委、市商务局研究制定产业园区支持政策。

四、拓宽猎头机构融资渠道。

政策要点	具体规定	负责部门	具体举措
对上市猎头机构按规定分阶段给予资金补贴支持。	市政府办公厅《关于进一步支持企业上市发展的意见》（京政办发〔2018〕21号）第二条第（四）款规定，市级财政给予每家拟上市企业总额不超过300万元的资金补贴，区级财政资金补贴不低于市级标准。对在境内主板、中小板、创业板首发上市的企业分阶段给予补贴。境外直接上市企业的上市资金补贴参照上述规定执行。	市财政局、市金融局、各区政府	市金融局将进一步研究制定企业在全国中小企业股份转让系统(新三板)、本市区域股权市场、机构间私募产品报价与服务系统挂牌、融资、并购等方面的政策。

推进以政府购买服务方式，鼓励猎头机构建立各行业领域的全球候选人才数据库，运用大数据等现代信息技术手段，绘制“全球人才分布和需求地图”，开展人才数据分析和理论研究。

六、提升猎头机构对外开放水平。



49%

2014年之前

外资不得控股



70%

2014年

外资可占比70%



100%

2019年

外商可独资



●根据国家规定，中外合资人力资源服务机构，中方合资者的出资比例不得低于51%。

●2014年9月30日，《北京市人民政府关于加快发展人力资源服务业的意见》（京政发〔2014〕31号）提出在中关村国家自主创新示范区设立中外合资人力资源服务机构，外方合资者持股比例由49%上升至70%。

●2019年2月22日，国务院发布《关于全面推进北京市服务业扩大开放综合试点工作方案的批复》，明确支持在中关村地区设立外商独资人力资源服务机构。

●除股权比例外，2017年我们还争取了两项对外开放措施，一是取消中外合资人才中介机构中外双方投资者必须成立三年以上的限制，二是允许外资直接入股既有内资人才中介机构。

●至此，外资在中关村设立人力资源服务机构已经享受与**自贸区**同等的待遇，也享受与内资企业同等的**国民待遇**。

●对进入世界500强排行榜的猎头机构，将总部迁入我市登记注册的，给予资金奖励、房租补贴等优惠政策。

七、打造猎头机构优质服务品牌。

政策要点	具体规定	负责部门	具体举措
支持猎头机构申报入选总部经济中介组织名单。	原北京市商务委员会等15部门关于印发《关于促进总部企业在京发展的若干规定实施办法》的通知（京商务总部字〔2016〕4号）第二条第（七）款	市商务局	4-5月份市商务局发布征集通知，中介组织向各区商务部门申报。对总部经济中介组织优惠政策主要包括政策咨询、培训以及资金奖励等。
每年开展猎头机构等级评定	人力资源服务京津冀区域协同地方标准	市人力社保局	2018年8月1日，“人力资源服务京津冀区域协同地方标准”正式施行。根据三地协同标准，人力资源服务机构会像星级酒店、旅游景区一样被赋予从A到5A的评级。

八、引导建立猎头行业联盟。



鼓励支持猎头行业联盟集聚国内外知名猎头机构，搭建与行业主管部门、用人单位和国际同行的多方沟通交流平台。鼓励联盟为猎头机构提供人员培训、协调组织、业务交流等多种服务，提升猎头机构自我管理、自我发展水平。

九、加强猎头机构诚信体系建设。



- 目前我市已有14家“全国人力资源服务诚信示范单位”，180家“北京市人力资源诚信服务示范单位”。
- 今年，我们将研究制定人力资源服务机构诚信评估和信用分类监管办法，并逐步推进诚信状况评估，猎头机构红黑名单发布等工作。

十、简化行政许可流程。

- 2019年1月30日，我局印发《关于贯彻实施〈人力资源市场暂行条例〉 做好人力资源服务行政许可备案报告工作的通知》（京人社市场发〔2019〕14号），出台了新的经营性人力资源服务业务规程。
- 上周四、五，我局组织各区人力社保局召开会议，部署并培训了新的业务规程。

01

除外资、港澳台资机构
外，其他机构向所在区人
力社保局申请

02

设立分支机构，变更名称、住所、法定
代表人，或者终止经营活动，无需许可，
向所在区人力社保局书面报告

03

取消人力资源服务许可
证年审，改为年度报告

04

今年年度报告完成后，各区将组织
机构换发新的人力资源服务许可证

新申请

A
ITEM

B
ITEM

变更信息

年度报告

C
ITEM

D
ITEM

换发证件



交流答疑



谢 谢 观 看

北京市人力社保局人力资源市场处

